

2022年度執行董事及高層管理人員的實際薪酬

釐定執行董事及高層管理人員薪酬的原則及細節已刊載於中電控股2022年報第175至193頁的2022年度人力資源及薪酬福利委員會（薪酬委員會）報告。下列為薪酬委員會報告中「2022 薪酬變動 - 執行董事及高層管理人員一節就2022年向執行董事及個別高層管理人員發放的實際金額作出補充。

下表載列執行董事及高層管理人員按2022年表現批出的實際薪酬總額，當中所列之年度獎金及長期獎金有別於2022年報薪酬委員會報告所匯報的金額，後者所載的金額為2022年匯報時段實際支付的金額（當中部分與過往年度表現掛鈎的酬金有關），而以下金額與2022年度的工作表現掛鈎，當中部分實際將於2023年及2026年支付。

薪酬委員會已批准與2022年度表現掛鈎的年度獎金的發放及長期獎金的授予。

	2022							2021
	基本報酬、津貼及利益	年度獎金 ¹	長期獎金 ²	公積金供款	薪酬總額	其他款項	總額	總額
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元
現任：								
首席執行官 （藍凌志先生）	10.7	8.2	5.6	2.7	27.2	-	27.2	27.6
財務總裁 （戴思力先生）	6.7	5.0	3.5	1.2	16.4	-	16.4	13.4
營運總裁 （施達偉先生） ³	1.9	4.3	3.1	0.4	9.7	-	9.7	-
集團總監及中華電力副主席 （阮蘇少湄女士） ⁴	5.1	3.8	0.0	1.3	10.2	6.7	16.9	13.0
中華電力總裁 （蔣東強先生）	6.1	4.6	3.1	1.5	15.3	-	15.3	15.5
中國區總裁 （羅嘉進先生） ⁵	2.7	2.7	2.1	0.7	8.2	-	8.2	-
常務董事（EnergyAustralia） （高文謙先生） ⁶	6.9	0.0 ⁷	See Note 8	0.1	7.0	-	7.0	7.7
常務董事（印度） （苗瑞榮先生） ⁹	4.1	3.4	See Note 10	1.0	8.5	-	8.5	11.0
策略、可持續發展及管治總裁 （司馬志先生）	5.9	4.3	3.0	1.5	14.7	-	14.7	14.9
企業發展總裁 （莊偉茵女士）	5.8	4.3	1.8	1.4	13.3	-	13.3	14.7
人力資源總裁 （貝雅麗女士）	5.1	3.8	2.7	0.9	12.5	-	12.5	12.7
已退任：								
中國區總裁 （陳紹雄先生） ¹⁰	1.2	0.9	-	0.3	2.4	8.5	10.9	12.6

附註：

- 1 於2023年3月就2022年度表現派發的年度獎金。
- 2 2023年3月授予的長期獎金，是以2023年目標長期獎金乘以2022年實際表現評分。根據計劃的條款，這筆獎金於2026年1月歸屬及發放。獎金在符合發放日的最終金額，將視乎開始時作出的分配選擇，以及三年期內的股價、股息再投資、匯率走勢和所賺取利息等因素的變動而定。高層管理人員可以選擇將100%的長期獎勵計劃獎金分配給影子股份。該獎金不適用於高文謙先生(請參閱附註8)。
- 3 柏德能先生於2022年9月1日出任營運總裁並晉身為高層管理人員，其薪酬涵蓋2022年9月1日至2022年12月31日。
- 4 阮蘇少湄女士於2022年12月31日退任集團總監及中華電力副主席。其他款項6.7百萬港元包括提早支付2020年、2021年及2022年度的長期獎金。
- 5 羅嘉進先生於2022年4月1日出任中國區總裁並晉身為高層管理人員，其薪酬涵蓋2022年4月1日至2022年12月31日。
- 6 高文謙先生於2021年7月1日出任常務董事（EnergyAustralia），其2021年薪酬涵蓋2021年7月1日至2021年12月31日。高文謙先生的薪酬以澳元計值，按付款月份於月底的港元匯率折算。
- 7 高文謙先生參與EnergyAustralia當地的年度獎金計劃，當地董事會確定於2022年沒有年度獎金發放。
- 8 高文謙先生參與EnergyAustralia當地的長期獎金計劃。由於該獎金並非與2022年的工作表現掛鈎，因此未有反映在薪酬總額內。其2023年長期獎金正在審核中，款項將會稍後更新和披露。
- 9 苗瑞榮先生的薪酬以印度盧比計值。本公司為苗瑞榮先生作出短暫性的貨幣寬免安排，於2019年10月1日至2021年9月30日按1港元兌8.9盧比的匯率，以港元支付其50%的基本報酬及年度獎金，而該安排已延長兩年，由2021年10月1日至2023年9月30日，匯率為1港元兌9.5盧比。剩餘款額以盧比支付，按付款月份於月底的港元匯率折算。
- 10 苗瑞榮先生於2023年開始參與Apraava Energy當地的長期獎金計劃。其2023年長期獎金正在審核中，款項將會稍後更新和披露。
- 11 陳紹雄先生於2022年3月31日退任中國區總裁。陳先生獲支付的2022年度獎金以其服務至2022年3月31日按比例計算。其他款項8.5百萬港元包括(a)提早支付2020年、2021年及2022年度的長期獎金（8.4百萬港元）及(b)以現金支付未放年假（0.1百萬港元）。