

2020年度執行董事及高層管理人員的實際薪酬

釐定執行董事及高層管理人員薪酬的原則及細節已刊載於中電控股2020年報第175至191頁的2020年度人力資源及薪酬福利委員會(薪酬委員會)報告。下列為薪酬委員會報告中「薪酬變動—執行董事及高層管理人員」一節就2020年向執行董事及個別高層管理人員發放的實際金額作出補充。

下表載列現任執行董事及高層管理人員按2020年表現批出的實際薪酬總額，當中所列之年度獎金及長期獎金有別於2020年報薪酬委員會報告所匯報的金額，後者所載的金額為2020年匯報時段實際支付的金額(當中部分與過往年度表現掛鈎的酬金有關)，而以下金額與2020年度的工作表現掛鈎，當中部分實際將於2021年及2024年支付。

薪酬委員會已批准與2020年度表現掛鈎的年度獎金的發放及長期獎金的授予。

	2020							2019
	基本報酬、津貼及利益 百萬港元	年度獎金 <sup>(1)</sup> 百萬港元	長期獎金 <sup>(2)</sup> 百萬港元	公積金供款 百萬港元	薪酬總額 百萬港元	其他款項 百萬港元	總額 百萬港元	總額 百萬港元
首席執行官 (藍凌志先生)	10.1	8.7	5.9	2.6	27.3	-	27.3	25.6
執行董事及財務總裁 (彭達思先生)	7.8	6.8	3.7	1.4	19.7	-	19.7	19.2
營運總裁 (施達偉先生) <sup>(3)</sup>	5.5	4.7	3.2	1.0	14.4	0.2	14.6	6.1
集團總監及中華電力副主席 (阮蘇少湄女士)	4.8	4.1	2.8	1.2	12.9	-	12.9	12.1
中華電力總裁 (蔣東強先生)	5.6	4.8	3.3	1.5	15.2	-	15.2	14.1
常務董事(EnergyAustralia) (譚凱熙女士) <sup>(4)</sup>	10.6	13.7 <sup>(5)</sup>	附註(6)	0.1	24.4	-	24.4	20.2
常務董事(印度) (苗瑞榮先生) <sup>(7)</sup>	4.1	3.3	2.2	1.0	10.6	-	10.6	11.0
中國區總裁 (陳紹雄先生)	4.7	4.0	2.7	1.2	12.6	-	12.6	11.7
集團法律總顧問及行政事務總裁 (司馬志先生)	5.5	4.7	3.2	1.4	14.8	-	14.8	13.8
企業發展總裁 (莊偉茵女士)	5.5	4.6	3.2	1.2	14.5	-	14.5	13.6
人力資源總裁 (貝雅麗女士) <sup>(8)</sup>	4.8	4.1	2.8	0.7	12.4	-	12.4	6.3

附註：

- 於2021年3月就2020年度表現派發的年度獎金。
- 2021年3月授予的長期獎金，是以2021年目標長期獎金乘以2020年實際表現評分。根據計劃的條款，這筆獎金於2024年1月歸屬及發放。獎金在符合發放日的最終金額，將視乎開始時作出的分配選擇，以及三年期內的股價、股息再投資、匯率走勢和所賺取利息等因素的變動而定。高層管理人員可以選擇將100%的長期獎勵計劃獎金分配給影子股份。該獎金不適用於譚凱熙女士(請參閱附註6)。
- 施達偉先生於2019年10月1日加入本公司。其他款項反映於2020年支付的搬遷款項0.2百萬港元，其中0.08百萬港元搬遷款項已發還給員工。
- 譚凱熙女士的薪酬以澳元計值，按付款月份於月底的港元匯率折算。
- 譚凱熙女士參與EnergyAustralia當地的年度獎金計劃。她於2020年的實際年度獎金(13.7百萬港元)的70%(9.6百萬港元)於2021年3月發放，餘額(4.1百萬港元)將遞延兩年於2023年1月發放。款項按2021年3月1日匯率計算。
- 譚凱熙女士參與EnergyAustralia當地的長期獎金計劃。由於該獎金並非與2020年的工作表現掛鈎，因此未有反映在薪酬總額內。其2021年長期獎金為1.85百萬澳元。
- 苗瑞榮先生的薪酬以印度盧比計值。本公司為苗瑞榮先生作出短暫性的貨幣寬免安排，於2015年10月1日至2019年9月30日按1港元兌8.3盧比的匯率，以港元支付其50%的基本報酬及年度獎金，而該安排已延長兩年，由2019年10月1日至2021年9月30日，匯率為1港幣兌8.9盧比。剩餘款項以盧比支付，按付款月份於月底的港元匯率折算。
- 貝雅麗女士於2019年9月3日加入公司。