

2023年度執行董事及高層管理人員的實際薪酬

釐定執行董事及高層管理人員薪酬的原則及細節已刊載於中電控股2023年報第157至173頁的2023年度人力資源及薪酬福利委員會（薪酬委員會）報告。下列為薪酬委員會報告中「2023 薪酬變動 - 執行董事及高層管理人員」一節就2023年向執行董事及個別高層管理人員發放的實際金額作出補充。

下表載列執行董事及高層管理人員按2023年表現批出的實際薪酬總額，當中所列之年度賞金及長期賞金有別於2023年報薪酬委員會報告所匯報的金額，後者所載的金額為2023年匯報時段實際支付的金額（當中部分與過往年度表現掛鈎的酬金有關），而以下金額與2023年度的工作表現掛鈎，當中部分實際將於2024年及2027年支付。

薪酬委員會已批准與2023年度表現掛鈎的年度賞金的發放及長期賞金的授予。

	2023					2022
	基本報酬、津貼及利益 百萬港元	年度賞金 ¹ 百萬港元	長期賞金 ² 百萬港元	公積金供款 百萬港元	總額 百萬港元	總額 百萬港元
現任:						
首席執行官 (蔣東強先生) ³	7.1	6.0	5.4	1.8	20.3	15.3
首席執行官顧問 (藍凌志先生) ⁴	11.1	9.5	6.4	2.8	29.8	27.2
策略、可持續發展及管治總裁 (司馬志先生)	6.1	5.1	3.6	1.5	16.3	14.7
財務總裁 (戴思力先生) ⁵	7.0	5.9	2.0	1.3	16.2	16.4
營運總裁 (施達偉先生) ⁶	5.9	5.0	3.4	1.3	15.6	9.7
國際業務總裁 (紀安立先生) ⁷	1.4	1.2	3.7	0.2	6.5	-
中華電力總裁 (羅嘉進先生) ⁸	4.7	4.0	3.2	1.2	13.1	8.2
中國區總裁 (陳濤先生) ⁹	1.9	1.6	2.3	0.5	6.3	-
常務董事 (EnergyAustralia) (高文謙先生) ¹⁰	6.6	6.8 ¹¹	See Note 12	0.1	13.5	7.0

附註：

- 於2024年3月就2023年度表現派發的年度賞金。
- 2024年3月授予的長期賞金，是以2024年目標長期賞金乘以2023年實際表現評分。根據計劃的條款，這筆賞金於2027年1月歸屬及發放。賞金在符合發放日的最終金額，將視乎開始時作出的分配選擇，以及三年期內的股價、股息再投資、匯率走勢和所賺取利息等因素的變動而定。高層管理人員可以選擇將100%的長期獎勵計劃賞金分配給影子股份。該賞金不適用於高文謙先生（請參閱附註12）。
- 蔣東強先生於2023年10月1日獲委任為首席執行官並成為執行董事。在此之前，他已是高層管理人員，並擔任中華電力總裁。其薪酬涵蓋2023年1月1日至2023年12月31日全年。
- 藍凌志先生於2023年10月1日退任首席執行官，並獲委任為首席執行官顧問。他繼續於董事會擔任執行董事，其薪酬涵蓋2023年1月1日至2023年12月31日全年。
- 戴思力先生將於2024年4月1日退任財務總裁並成為首席執行官的顧問。他將於2024年6月30日離開中電集團。他的2024年長期賞金按比例計算至最後受僱日。
- 柏德能先生於2022年9月1日出任營運總裁並晉身為高層管理人員，其2022年薪酬涵蓋2022年9月1日至2022年12月31日。
- 紀安立先生於2023年10月1日出任國際業務總裁並晉身為高層管理人員，其薪酬涵蓋2023年10月1日至2023年12月31日。
- 羅嘉進先生於2023年7月1日出任中華電力總裁。在此之前，他於2022年4月1日開始成為高層管理人員，自該日起至2023年6月30日擔任中國區總裁。其2023年度薪酬涵蓋2023年1月1日至12月31日全年，其2022年度薪酬涵蓋2022年4月1日至2022年12月31日。
- 陳濤先生於2023年7月1日出任中國區總裁並晉身為高層管理人員，其薪酬涵蓋2023年7月1日至2023年12月31日。
- 高文謙先生的薪酬以澳元計值，按付款月份於月底的港元匯率折算。
- 高文謙先生參與EnergyAustralia當地的年度賞金計劃。他於2023年的實際年度賞金（6.8百萬港元）的50%（3.4百萬港元）於2024年3月發放，餘額（3.4百萬港元）將於2025年1月發放。款項按2024年3月1日匯率計算。
- 高文謙先生參與EnergyAustralia當地的長期賞金計劃。由於該賞金並非與2023年的工作表現掛鈎，因此未有反映在薪酬總額內。其2024年長期賞金為1.3百萬澳元。