

2025年度執行董事及高層管理人員的實際薪酬

釐定執行董事及高層管理人員薪酬的原則及細節已刊載於中電控股2025年報第128至145頁的2025年度人力資源及薪酬福利委員會（薪酬委員會）報告。下列為薪酬委員會報告中「2025 薪酬變動 - 執行董事及高層管理人員」一節就2025年向執行董事及個別高層管理人員發放的實際金額作出補充。

下表載列執行董事及高層管理人員按2025年表現批出的實際薪酬總額，當中所列之年度賞金及長期賞金有別於2025年報薪酬委員會報告所匯報的金額，後者所載的金額為2025年匯報時段實際支付的金額（當中部分與過往年度表現掛鈎的酬金有關），而以下金額與2025年度的工作表現掛鈎，當中部分實際將於2026年及2027年支付。

薪酬委員會已批准與2024年度表現掛鈎的年度賞金的發放及長期賞金的授予。

	2025						2024
	基本報酬、津貼及利益 百萬港元	年度賞金 ¹ 百萬港元	長期賞金 ² 百萬港元	公積金供款 百萬港元	其他款項 百萬港元	總額 百萬港元	總額 百萬港元
首席執行官 (蔣東強先生)	10.0	8.3	5.7	2.5	-	26.5	25.6
財務總裁 (紀安立先生)	6.7	5.6	3.9	1.2	-	17.4	16.3
營運總裁 (施達偉先生) ³	6.4	5.3	-	1.4	12.2	25.3	16.0
中華電力總裁 (羅嘉進先生)	5.9	4.9	3.4	1.4	-	15.6	15.1
中國區總裁 (陳濤先生)	4.5	3.4	2.4	1.1	-	11.4	11.0
常務董事 (EnergyAustralia) (高文謙先生) ⁴	6.8	7.7 ⁵	See Note 6	0.2	-	14.7	11.7
策略、可持續發展及管治總裁 (司馬志先生)	6.6	5.4	3.7	1.7	-	17.4	16.8

附註：

- 於2026年3月就2025年度表現派發的年度賞金。
- 2026年3月授予的長期賞金，是以2026年目標長期賞金乘以2025年實際表現評分。根據計劃的條款，這筆賞金於2029年1月歸屬及發放。賞金在符合發放日的最終金額，將視乎開始時作出的分配選擇，以及三年期內的股價、股息再投資、匯率走勢和所賺取利息等因素的變動而定。高層管理人員可以選擇將100%的長期獎勵計劃賞金分配給影子股份。該賞金不適用於高文謙先生（請參閱附註6）。
- 柏德能先生於2025年12月31日退任營運總裁。其薪酬涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日全年。柏德能先生獲支付的2025年度賞金以其服務至2025年12月31日按比例計算。其他款項12.2百萬港元包括根據公司政策提早支付的2023、2024及2025年度長期賞金。
- 高文謙先生的薪酬以澳元計值，按付款月份於月底的港元匯率折算。
- 高文謙先生參與EnergyAustralia當地的年度賞金計劃。他於2025年的實際年度賞金（7.7百萬港元）的50%（3.85百萬港元）於2026年3月發放，餘額（3.85百萬港元）將於2027年1月發放。款項按2026年2月27日匯率計算。
- 高文謙先生參與EnergyAustralia當地的長期賞金計劃。由於該賞金並非與2025年的工作表現掛鈎，因此未有反映在薪酬總額內。其2026年長期賞金為1.4百萬澳元。