

中電集團社區活動、贊助及捐贈政策

1) 簡介

中電集團的願景是成為具領先地位的負責任能源供應商，代代相承。為實現此願景，我們的營運方針必須有利業務的長遠發展。一如中電集團在其《[價值觀架構](#)》中闡述，能夠贏取及維繫社區對我們的認同，對集團持續成功不可或缺；此外，能為與集團業務相關的「聯合國2030年可持續發展目標」作出貢獻，亦同樣重要。

我們的社區活動、贊助和捐贈活動與業務營運相輔相成，藉此贏取及維繫與業務相關人士對我們的信任。我們有策略地運用技能和資源於不同的項目、計劃和倡議上，為社區發展帶來短期及長期的正面影響。

2) 目的

訂立中電集團的社區活動、贊助及捐贈政策的目的，是為各業務單位建立一套共同及貫徹的方針。該政策加上公司的企業管治和內部監控措施，以及標準化的網上匯報平台，旨在協助各企業職能和業務部門評估、設計、審視和匯報社區活動，確保中電集團善用資源，為所服務的社群發展作出貢獻。

3) 範疇

本政策適用於中電集團所有企業部門和業務單位。政策目的是為我們的社區活動、贊助和捐贈活動制定架構和準則。由於亞太地區各業務所在地的社區需求及優次不盡相同，我們的社區活動也會作出相應調整，各業務單位可在本政策所提出的四大範疇中自行設計和推行適切的社區策略和活動。

4) 政策

我們的目標是在互信、尊重和具誠信的基礎上與業務相關人士建立長遠關係，並支持能為社會發展帶來正面影響的計劃。透過共同創造、合作、能力提升的倡議、僱員義工服務和策略性捐贈，中電集團致力在以下四大範疇內帶來正面影響：

- **環境**：中電承諾與各界人士合作，共同加快減碳行動的步伐。除了在《[氣候願景2050](#)》中作出降低溫室氣體排放強度的承諾，我們同時也致力提高公眾對於能源和氣候變化相互關係的認知；支持緩解氣候變化影響的研究、倡議工作和創新科技，以及倡導能源效益和節能的計劃。

秉持中電集團《[價值觀架構](#)》中關愛地球的承諾，我們支持的計劃和項目內容包括提升公眾對溫室氣體排放的關注，負責任地使用資源（包括可再生能源）及對環境保育和生物多樣性的認知；以及這些範疇和低碳生活的科研項目和倡議工作。

- **教育及發展**：中電致力投放資源於教育及發展，為未來領袖裝備知識和技能，擴闊他們的視野及想法，以應對複雜的挑戰。我們支持強調融合、公平和終身學習的培訓和能力提升的項目，並且不局限於電力行業。我們相信優質教育和專業靈活的團隊，以及創新科技和數碼化是推動業務所在地區以及集團持續發展的原動力。因此，我們支持促進知識分享和創業精神的項目，包括推動初創發展及創意的培育計劃。
- **社群福祉**：我們透過服務區內的弱勢社群以改善業務所在地區社群的生活質素。我們支持的計劃類型包括但不限於透過職能及生活技能培訓強化社群；為受忽略的群體提供發展機會、保健計劃、健康食品 and 參與改善福祉與身心健康的活動；推動多元共融，促進社會和諧，以及關注受我們業務影響人士的健康和安全，當中包括員工和合作夥伴。面對人口老化，我們支持構建長者友善社區、推廣積極樂頤年的項目，藉以提升長者的技能和生活質素。創新科技是推動全球發展，以滿足社會需求的重要原素。因此我們也支持藉科技提升生活質素的計劃。
- **文化及藝術**：文化和藝術是我們的遺產、歷史和身份不可或缺的部分。藝術能啟發我們互相學習。作為一個重視文化遺產的機構，我們支持傳承和推廣本地傳統文化，以及發展藝術和提高藝術鑑賞能力的項目，以提升生活質素並鼓勵創意思維。

指導原則：

- 我們支持切合社區需要和期望及符合當地文化、傳統和價值觀的項目或計劃；
- 我們支持具有系統化管理模式及訂立明確目標和預期成果的項目或計劃；

- 我們與具有良好信譽的國際、國家、地區和地方性的社區組織、非政府組織和慈善機構建立長期合作夥伴關係；
- 我們支持員工可以共同參與的項目或計劃；
- 我們定期為所支持的項目進行資源投放、成效和影響評估；
- 我們集中投資與業務相關的項目，並力求避免利益衝突。我們一般不會為以下的計劃及項目提供財政支援：
 - 為機構建立限制用途的儲備金或個別基金的申請
 - 受惠者僅限於某宗教或教派機構成員或信眾而非社會大眾的申請
 - 直接對某特定及個別人士的捐獻或計劃
 - 填補機構虧損的項目
 - 非中電營運地區的項目
- 根據中電集團紀律守則，我們應避免政治捐獻（捐贈）以保持政治中立。

5) 審查、監察及報告

我們明白社會需求會隨著時代變遷而改變，中電將每三年檢討本政策一次，以確保政策能配合業務和外圍環境的變化，與時並進。

我們按國際公認的標準如London Benchmarking Group的法則，審查主要項目/計劃為社會和企業所創造的價值。

中電一直履行承諾，推行負責任的管治、提供足夠和有效的管制措施，確保中電能有效地分配資源。

在處理贊助及捐贈批核時，各企業部門和業務單位均須遵守其「公司管理授權手冊」。

中電集團承諾與業務有關人士進行坦誠、開放及具透明度的溝通，讓他們能了解公司的業務對經濟、社會和環境所帶來的影響。我們每年均於公司年報及可持續發展報告中闡述我們的社會表現。

6) 責任

中電集團可持續發展委員會負責監督中電集團的社區活動、贊助和捐贈活動，工作包括本政策的批核和定期檢討；檢討中電社區活動的目標和方向；以及每年審視集團的社會表現是否切合本政策和社區活動的目標。

企業事務（傳訊）部肩負監管和優化團隊能力的角色，並確保本政策於各部門推行。在業務部門層面，企業事務（傳訊）、企業事務（對外關係）或可持續發展團隊則負責制定社區策略，管理社區活動、評估贊助和捐贈活動的申請並實行相關活動，以及協調各部門的社區活動。

在業務部門的支持下，企業事務（傳訊）團隊負責於公司年報及可持續發展報告中匯報公司的社會表現。企業事務（傳訊）團隊亦負責回應各項涉及社區表現的提問，包括與可持續發展或環境、管治和社會相關的調查，如道瓊斯可持續發展指數問卷等。