

同心同行一起更強

中電的共融多元立場聲明

2025 年 6 月

本立場聲明的目的及範圍

中電於 2016 年首次訂立共融多元方針，支持和鼓勵合資格的女性擔任管理及工程職位，與合資格的男性員工看齊。自此，我們致力吸納、培養及維繫各層級的人才，使目標崗位上的女性員工人數顯著增加。

我們根據良好實務，因應集團業務及社會變遷不時檢討既定方針。本立場聲明建基於中電的核心價值，當中闡述公司經更新的共融多元策略立場—「同心同行，一起更強」。本聲明描述有關的願景、共同信念、承諾及我們重點關注的範疇，確保公司擁有最優秀的人才，並讓每位同事不論背景，均感備受尊重和重視，並獲得支持，發揮所長。

集團的立場適用於中電控股以及集團旗下全資擁有及佔多數股權的附屬公司，著眼點是集團成員共同關注和對集團業務有重大影響事宜，且在更廣泛的層面上符合社群、政府及社會期望。我們採取貫徹一致的方針處理有關事宜，讓每間附屬公司協力推動集團在重點關注範疇的工作進展。

然而，中電的個別附屬公司仍可以因應營業地點的商業環境和風土民情，以符合集團的反歧視價值觀的方式，靈活應對推動有關共融多元的工作。

我們的共融多元願景：「同心同行，一起更強」

中電重視共融及多元，並在所有業務營運中秉持公平公正、任人唯才的原則。多元團隊及共融的工作環境，是成功執行策略的關鍵，對滿足員工和持份者不斷變化的期望和需要亦至關重要。我們的目標是發揮共融和多元化團隊的**競爭優勢**，促進中電的業務表現及增長，繼續為公司、行業及營運所在社區**發展作出貢獻**，以實踐集團「照亮美好明天」的願景。

我們的共同信念

我們深知及深信，在共融文化的前題下，我們被接納和重視的多元化團隊才会有更大的發揮：

- 人事更加穩定、生產力更高，因為團隊成員能暢所欲言，並攜手解決問題。
- 能夠作出更佳決策，及更有效地應對不同持份者的需要和各種挑戰，因為團隊成員能集思廣益，並對當地情況瞭如指掌。
- 投入感更強，因為團隊成員感到受尊重和受重視。

為達成此目標，我們必須：

- 建立及壯大匯聚不同背景和經驗的人才庫。

- 訂立制度、政策及實務來確保所有員工均享有公平待遇以及個人發展的資源和機會。
- 提供不同選擇，幫助團隊成員處理工作乃至他們在人生不同階段的個人需要，同時確保中電履行至關重要的供電及服務承諾。
- 確保工作場所對所有人來說都是安全、友善，並且不存在歧視或騷擾。

公平公正、任人唯才是實踐上述信念的關鍵。這意味著：

- 根據中電的價值觀架構，公平對待及尊重每一個人。
- 以個人的優點、能力及潛力作為招聘、培養、晉升員工及釐定薪酬的考慮因素。
- 絕不容忍任何形式的騷擾（包括性騷擾）、誹謗或因受營運所在地法律保護的任何特質而作出的歧視行為。

集團的重點關注範疇

根據更新後的立場，中電集團訂立了更全面的議程，指出友善的工作場所，有助建立多元化團隊，從而取得卓越成果。

共融

我們的目的是提供友善的工作場所，讓每個人感到能夠全情投入，在工作中發揮所長。因此，我們努力**提升員工投入感**，並**確保中電的工作場所不存在歧視和騷擾**。我們亦希望幫助員工認識及尊重營運所在社區的歷史傳統、文化及價值取向。

多元

我們的目的是根據中電營運所在市場的人才供應情況，不斷**提高管理層和 STEM 崗位中的女性員工人數**。我們考慮到數碼化及數據技術的重要性，已將增加女性員工的目標範疇從工程領域擴展至 STEM。我們的另一目的是**增加工作及輪換崗位的機會**，讓了解當地社區的部門經理，團隊成員及持份者獲得並交流不同的觀點。

付諸實際行動

中電旗下每項業務均透過以下途徑，加快上述重點範疇的工作進度：

- **教育及持續學習**：提升員工的意識、技能，及培養正確的行為和思維模式。
- **創造機會**：開放人才招聘渠道，以擇優錄用原則提供公平的發展機會，並確保中電的品牌具吸引力，能招攬各類優秀的人才。
- **緊密聯繫**：積極尋求與營運所在地的社區人士保持聯繫，並向他們學習。

- **靈活變通**：提供不同選擇，幫助團隊成員在人生的不同階段平衡工作與生活，同時兼顧公司的營運需要。
- **確保公平**：在制度、流程和實務中，盡量減少無意中造成的不公或偏見。
- **大力支援**：支持團隊成員成立互助小組，並在地區層面參與和牽頭各種活動來推廣多元理念、公平原則以及友善的工作場所。
- **開誠佈公**：與員工和持份者分享工作進度，從而建立信任。
- **吸收意見及持續改進**：提供反饋渠道，不斷求進。

支持多元社區

中電致力將秉持的共融多元立場向公司以外推廣。我們與合作夥伴及持份者緊密聯繫、衷誠合作，推進中電的策略重點，並與中小學、大學、非政府組織及其他機構和政府攜手，在地區和區域層面積極應對共融和多元方面的挑戰。