

## “Personal Information Collection Statement for Job Applicants” 中文譯本

### 個人資料收集聲明

中電控股有限公司、其附屬公司及關聯公司（“中電”、“我們”）致力遵從《個人資料（私隱）條例》（《私隱條例》）及所有其他涉及個人資料保密的適用法律、法規和條例，並採取一切合理措施，確保求職者（包括具潛質的人才）的個人資料於收集、持有、處理、使用及轉移過程中，不會在未經授權下被查閱、處理、刪除或用作其他用途。

本聲明旨在闡釋我們的責任和求職者對其個人資料的權利。

#### 收集個人資料

求職者定義為通過網絡渠道或其他直接聯繫方式（例如電郵或郵寄）或在網上人才社群平台（“人才社群”）上創建個人資料檔案申請中電的職位，作為中電招聘和入職程序的一部分（統稱為“人才招聘”）。中電收集及處理求職者的個人資料，以提供推薦、處理申請和評估其能否勝任所申請之職位，及，如成功受聘，用於處理有關僱傭的事宜。在法律允許的範圍內及與工作相關的必要情況下，中電還可以透過其他相關和必要的來源例如在人才招聘活動下收集求職者的個人資料。其他來源可能包括專業招聘公司、求職者的諮詢人、過往之僱主、職位能力調查、就業背景調查公司、專業社交媒體網站（如 LinkedIn 社交平台）或求職者可分享其個人資料的招聘網站。

中電所收集的個人資料還包括求職者的法定全名、聯絡方法（電話號碼、通訊地址、電郵地址）、性別、國籍、身份證明文件、學歷、專業資格、過往工作經驗、職業測試成績、背景調查結果、新入職員工資料（包括銀行賬戶資料、配偶資料、出生日期、健康資料等），等。

#### 使用個人資料

我們將求職者的個人資料用於中電的人才招聘相關活動和合法的人力資源用途上，包括直接由中電或透過第三方進行篩選測試、面試、背景調查等，以評核求職者能否勝任所申請之職位；以及在當求職者獲選任時，釐定其初步薪酬及福利。如求職者接受聘用，有關個人資料將轉為中電的人事記錄。

如求職者已授權同意並接受中電直接聯繫其本人，中電便可能會使用其個人資料聯繫求職者，以通知求職者合適的工作機會。

為達成上述目的，我們會處理求職者的個人資料，以（i）如有需要，評估求職者能否勝任有關職位；（ii）如適合，與求職者簽訂僱傭合約；（iii）在有需要時，遵守法例要求；和 / 或（iv）維護中電作為招聘者和僱主的合法權益。

## 轉移個人資料

為達成上述目的，如有必要，中電或會向關連公司、合營夥伴、代理人、獨立承辦商、業務聯繫人及服務供應商（包括香港以外的服務供應商及雲端服務供應商）等第三方透露求職者的個人資料。在此情形下，該第三方須向本集團承擔保密責任，並僅可按原定用途使用所獲資料。

中電或亦會在執法機構或其他政府和監管機構的法定要求下，透露個人資料予相關機構。

## 求職者的權利和義務

求職者並非一定需要將他們的個人資料交予中電。然而，如求職者未能向中電提供準確、完整及最新的個人資料，中電可能無法有效地處理他們的求職申請或未能接受他們加入人才社群。

求職者有權得知我們是否持有其任何個人資料，並要求查閱、更正、更新和要求刪除中電可能持有的任何該等資料。若中電以自身合法利益作為處理求職者個人資料的法律依據時，求職者亦有權反對有關資料處理。

求職者如欲查閱、更正、更新或刪除我們所持之其個人資料，或反對處理其個人資料，請電郵到 [ghr@clp.com.hk](mailto:ghr@clp.com.hk)，向中電人力資源經理提出請求。

## 資料保留政策

在招聘過程中所收集之個人資料，將於求職者成功獲聘後用作其人事記錄及僱傭用途。

根據中電政策，如求職者和其他已加入人才社群的人才未獲聘用，其個人資料將被保留最長24個月。期間中電如有職位空缺，中電會考慮相關求職者。求職者可以回覆我們的電郵通知，以確認將其個人資料延續 12 個月以保留在中電系統記錄中。如果我們未有收到求職者的回覆，其個人資料將被自動從中電系統中刪除並需在將來重新註冊。

## 中電私隱政策聲明

求職者可參閱 [中電私隱政策聲明](#) 以查閱本集團的個人資料政策。

如果您對中電個人資料收集聲明與中電私隱政策有任何疑問，請電郵到 [ghr@clp.com.hk](mailto:ghr@clp.com.hk)。

備註：中文譯本僅供參考，如有任何歧異，概以 [英文版本](#) 為準。

修訂本: 2022年8月