

ENERGY FOR BRIGHTER TOMORROWS

CLP.CONNECT

#009



Lighting Up Lives
across the Centuries
跨越世紀 傳承關愛



凌感分享

藍凌志 首席執行官

燃亮社區發展

各位同事：

這個夏天香港發生不少事，對整個社會來說都是一個考驗，近日的事件著實令人沮喪。過去 25 年，我一直在香港居住，並視這城市為家，深明其獨特之處。作為一個家長，見到香港年輕一代的無助，我倍感痛心。但我相信香港人一直堅韌不拔，憑藉「獅子山精神」，定能團結一致，渡過難關。

超過一個世紀以來，中電伴隨香港一起成長，共同走過風風雨雨。我們非常自豪能夠成為香港的一份子，並且心繫這個家。正因如此，「關愛社群」一直是中電的核心價值之一，而我們今期集團電子通訊 CLP.CONNECT 就以此為主題，聚焦於我們的社區服務。



▲ 中電義工隊經已為社區服務 25 年。

嘉道理家族數代以來都是聞名亞洲的慈善家，他們的善心不僅幫助了數以百萬人，更激勵中電回饋我們所居住和工作的社區。今期的封面故事帶大家回到 19 世紀，回顧嘉道理家族的善舉在昔日如何感動香港的普羅大眾。

今年，香港中電義工隊踏入 25 周年，活動最初由前線員工發起，為貧困長者提供免費重鋪電線服務，如

今已發展成全港規模數一數二的企業義工團隊。前幾年當我還是負責香港業務的時候，曾多次參加義工隊的活動，包括送二手電器給有需要的家庭、為長者的家居重鋪電線，或者只是花點時間陪伴弱勢人士。我記得每次參加活動之後都很感恩。至今我仍會盡量為社區出一分力，無論是探訪劏房租戶，還是與學生及商界分享我對氣候和環境議題的看法，希望能夠回饋社會。過去幾年我很榮幸可以擔任「香港精神獎」的評判，這個獎項表揚香港人堅毅不屈的精神，對我們身邊的無名英雄給予認同，他們雖然面對挑戰，仍然努力追求自己的人生目標，以樂觀和積極的態度幫助別人，過程中展現出來的熱忱和創意，一直讓我深受感動。

在全新一期 CLP.CONNECT，大家可以透過中電義工隊創始成員的訪問，了解義工隊背後的故事。另外，今期還有文章介紹我們如何透過在中國內地、印度和澳洲的社區計劃，改善當地社群福祉、扶持教育和推廣保育意識。許多同事都知道中國區總裁陳紹雄（SH）在社區工作和公共服務方面貢獻良多，但未必知道 SH 的滿腔熱誠從何而來。這次在 SH 的專訪中，他會與大家分享 30 年前的一個經歷如何塑造他與社區的關係。



▲ 藍凌志喜歡參與社區活動，例如參加慈善行，支持扶貧救災籌款。

希望大家看過今期 CLP.CONNECT，也會深受鼓舞，並以自己的方式服務社區。



藍凌志

首席執行官



跨越世紀 傳承關愛



▲ 羅蘭士·嘉道理勳爵在 1978 年向塔門的村民派發電器。

香港是世界上最具活力和最先進的城市之一，澎湃動感晝夜不息。電力對現代生活如此重要，實在很難想像，基本電力供應會令我們上一代的生活面貌大為改變。

上世紀 60 年代，已故的羅蘭士·嘉道理勳爵經常到新界偏遠地區主持供電儀式，並向村民派發電熱水壺等電器，讓村民首次在家中感受到電力的神奇。

當年開創先河的鄉郊電氣化計劃，使新界的鄉郊地區脫胎換骨，即使在香港最偏遠的角落，也能見到社會進步、機遇處處、經濟繁榮的新氣象。

自 19 世紀以來，嘉道理家族一直致力照顧社會的弱勢群體。而到了今天 21 世紀，中電在邁向科技與超級網絡主宰的新時代的同時，仍然恪守這使命。

熱心公益已成為中電企業文化中的基本信念，鼓勵無論在香港、中國內地、印度抑或澳洲的員工，在將專業技能應用於日常工作之餘，同時用一己之長造福人群。

關懷我們生活和工作所在地區的廣大社群，是中電的核心價值之一。我們推行的關懷活動專注於四大範疇：環境、教育及發展、社群福祉，以及文化藝術。

中電企業發展總裁莊偉茵說：「中電在提供服務的過程中與社群建立的關係，不僅是商業交易，我們透過為客戶提供可靠、安全、價格合理和潔淨的電力，同時積極推動業務所在社區的經濟和社會發展。」

她補充道：「歷經數代，嘉道理家族一直是亞洲的慈善家，多年來持續支持各項公益事業。這些家族成員的善行，啟發和推動我們為生活和工作所在的社區作出貢獻。」



▲ 中電企業發展總裁莊偉茵 (左三) 喜歡與參加中電社區活動的長者交流互動。

嘉道理家族樂善好施的傳統可以追溯到 19 世紀，當時家族在中東辦學，包括設立巴格達的第一所女子學校。這所學校對於釋放婦女潛能發揮了重要作用。家族移居遠東之後延續了這一傳統，無論在哪裡都不忘扶助當地社群。



▲ 1930年代巴格達羅拉嘉道理夫人女書院的學生。



▲ 1950年代上海育才書社的學生。



▲ 嘉道理農業輔助會在1950年代推動豬隻養殖以幫助農民改善生計。



▲ 嘉道理農業輔助會為農民提供貸款，讓他們可購買肥料。



▲ 賈理士·嘉道理爵士向農村的寡婦派發耕牛。



▲ 中電於1978年開始為西貢附近的塔門島供電。

家族的慈善理念是「助人自助」，例如於 1951 年成立的嘉道理農業輔助會，便在戰後的香港協助新界農民自食其力。

諺語有云「授之以魚不如授之以漁」，嘉道理農業輔助會在當時教授農民養豬技術，多年來向他們捐贈了五萬頭豬，為農民帶來新生計。



▲ 「香港社會發展回顧」項目收錄與嘉道理家族及其業務和慈善活動有關的歷史資料。

嘉道理家族透過這些項目，與所服務的社區建立了緊密關係。家族於 1901 年創辦育才書社，在香港、上海和廣州開設學校，並透過教授英語，幫助華人學生增加就業機會。

為傳揚家族源遠流長的分享精神，米高嘉道理爵士在 2007 年成立「香港社會發展回顧」項目，以參與香港社會及經濟發展為著眼點，收錄與中電、香港上海大酒店及嘉道理家族其他業務相關的獨特歷史資料，並與公眾分享。

受到家族貢獻社群的精神影響，中電的目標是成為亞太區最具領先地位的負責任能源供應商，代代相承，而維繫及加強我們的社區關係，正是達成這個使命的關鍵一環。

我們透過社區項目、贊助與捐贈活動，配合其他營運措施，並運用我們的技能和資源，推展多項對社區發展有正面影響的計劃，從而贏得持份者持續的信任。

展望未來，我們會繼續環繞這四大範疇，造福社群，因為我們明白，得到社群的支持，是中電締造長遠佳績的關鍵。

莊偉茵說：「我們堅守作為優秀負責任的企業公民，無論是現在或將來，中電都會繼續竭盡所能，積極貢獻社群。」



▲ 中電義工隊參加清潔沙灘活動。



▲ 中電最近完成了梅子林村及蛤塘村的供電項目，以支持鄉郊復育及生態旅遊發展。



把握人生機遇



法國科學家路易·巴士德 (Louis Pasteur) 的名言「機會只留給有準備的人」是中電中國區總裁陳紹雄的座右銘。陳紹雄說，機遇並非必然，但我們必須做好準備，當機遇一到，就要好好把握。

陳紹雄加入中電七年後，在 1988 年出現了一個這樣的機遇。當時，他參加了公司為有潛質的同事提供的一個培訓計劃。透過參與一連串有系統的工作坊，陳紹雄學到如何實踐「高效能人士的七個習慣」¹，讓他畢生受用。



▲ 陳紹雄 (左) 加入中電初期，需參與前線工作，以了解各個工種的流程和具體操作，這段時間的鍛煉對他日後的管理工作多有裨益。

此後，陳紹雄盡力在生活和工作上應用課堂所教的七個習慣，而他認為最重要的一個習慣是「以終為始」，即是以目標作為思考起點，然後為達成目標努力。他解釋道：「舉個例，當一家公司在年初準備來年業務計劃，最好的方法是假設當時已經開始編寫年終報告，我們可以藉此思考來年的計劃和希望達到的目標。同樣，我們也可以把這個習慣應用到生活之中。」

認清個人目標

陳紹雄回想起當日「高效能人士的七個習慣」課程的其中一堂，要求參加者寫下個人使命宣言，這促使他思考人生諸事的輕重緩急，想清楚什麼對自己最重要。

我的個人使命宣言

我是盡責的丈夫和父親，是家人的學習榜樣。我以行動為他們建立和諧的家庭環境、鋪設正確的道路，讓他們可以好好生活、發展、愛人和學習，留下值得讓人紀念的一生。

在專業層面，我是全方位的領袖，並且以身作則激勵他人，包括上司、同儕、下屬和業務夥伴，藉此建立團隊精神，並以專業態度和廣受認同的方式達成預期目標。

勇敢、體諒他人、謹慎行事，透過實際行動來證明自己。

待人真誠正直、包容憐憫、公平周到，使我得到朋友敬重。

我希望自己的人生有價值和受人尊敬，生活富足但不必奢華。

當日的課堂練習還要求陳紹雄畫一棵樹，樹上的枝葉代表人生各個部分，如朋友、家庭、事業和社區，陳紹雄要在葉上填寫自己在各個領域的成就。

陳紹雄說：「當時我很快填好。『家庭』方面：我已經結婚了，有兩個兒子；『事業』方面：我已成為一級工程師，並在工程專業上發展順利；『朋友』方面：我有一群好朋友。可是在『社區』方面，我竟沒什麼可寫！社區那塊空白，從此印在我的腦海之中。」

與「超級實習生」 同踏青雲

四年後，陳紹雄獲選參與一項為期一年的「工程師發展計劃」，成為 10 名獲選工程師之一。計劃旨在為公司培育未來的領導人才，公司從逾 100 名內部被提名員工中揀選了五名，陳紹雄是其中一名，另外五名則透過全球海選招募。

陳紹雄表示：「計劃大大擴闊我的視野，原本我已有輸電與配電、電力系統業務的專業知識，這項計劃讓我涉足到發電領域，推動我進一步發展。」



▲ 陳紹雄在公司內接觸到不同種類的工作。

10 位獲選參與計劃的工程師被譽為「超級實習生」，當中不乏後來擔任中電高級管理層的明日之星，包括陳紹雄和集團首席執行官藍凌志。

深入社區 服務他人

2000 年，陳紹雄把握事業上另一個重要的機遇，擔任時任中華電力常務董事 Michael Price 的執行助理，任期六個月。可能有些人會認為這職務風險頗大，但陳紹雄毫不猶疑地接受挑戰，並且十分珍惜這個能夠在接觸得到領導及管理層的環境中工作的機會。

有一天，機遇再次出現，Michael 問陳紹雄有沒有興趣加入政府諮詢組織——中央政策組（CPU），他再次欣然接受挑戰，在 2002 至 2004 年間擔任 CPU 的非全職顧問，及後亦於 2005 至 2007 年間獲委任為策略發展委員會委員。

此後，陳紹雄一直活躍參與公共服務。目前他是香港特別行政區行政長官選舉委員會成員，也是中國廣東省政協委員。



▲ 陳紹雄（前排左五）日理萬機，仍抽空擔任公職，回饋社會。他於 2016 年以香港專業及資深行政人員協會會長的身份，主持該會十周年慶典。

伸出援手 遠及中國

由 2013 年開始，陳紹雄肩負起中電中國業務發展的重任。透過其工作，他積極與當地社區建立緊密關係。他說：「我們許多設在中國內地的資產，如太陽能或風能項目，均位於少數民族居住的偏遠地區。」

因此關注少數民族是中電在中國內地推行社區計劃的其中一個焦點。國營企業為遵循內地政府的「精準扶貧」政策，已經在扶貧工作方面撥出大量資源，而中電則把其相對較少的社區預算運用於其他有需要的領域。

「我們專注於其他機構可能未有足夠時間和資源提供支援的領域，例如幫助少數民族保育其文化。」陳紹雄說道。

其中一項重要的社區計劃是與中廣核集團和廣西自治區政府合作，分別為廣西省柳州市及百色市的少數民族提供支援。該計劃透過民族文化課堂、學生夏令營和參觀位於廣西的中電防城港電廠等活動，幫助少數民族保育其語言和文化並且提高當地人的生態意識。

該計劃亦支持教授少數民族刺繡，並幫助學習了這門手藝的當地人在市集售賣刺繡作品。陳紹雄說：「我們希望他們的豐富文化得以承傳下去。」

陳紹雄積極參與社區工作，讓他完成了 30 年前在個人使命宣言寫下的所有目標，而他也繼續抱持「以終為始」這個最重要的生活習慣，來思考所有事情的第一步。他說：「當我們從一開始就知道最終目標是什麼，就能從終點逆向思考計劃，那樣就能清楚知道今天到底要做什麼。」

愉快退休生活「四個老」

現年 61 歲的陳紹雄已開始思考退休生活，但他說：「最好的計劃就是沒有計劃，因為在工作上已經有太多計劃。」無論如何，他在工作方面仍有想完成的事情，例如鞏固他多年來建立的中國團隊，以及尋找他的「接班人」。因此他並沒有仔細規劃退休，他認為要有開心的退休生活，更重要的是有「四個老」：老骨頭、老伴、老本，還有老朋友。



▲ 陳紹雄（右三）上大學時與同學切磋學習、互相勉勵，有些同學成為了一輩子的「老朋友」。

1. 老骨頭（健康）

擁有健康體魄對於愉快生活非常重要，而這點年紀愈大，愈顯重要。

2. 老伴

共度人生的伴侶很重要，踏入退休生活，老伴的角色更不可缺。

3. 老本（資金）

人人都要確保自己有足夠資金享受退休生活，不必擁有巨額財富，但足夠的退休金還是需要的。

4. 老朋友

陳紹雄有一群好朋友，他們會一起參加各式各樣的活動，像是旅行和葡萄酒搭配品嚐。

1. 培訓計劃由銷暢書《與成功有約：高效能人士的七個習慣》（*The Seven Habits of Highly Effective People*）的作者 Stephen Covey 設計。



中電義工隊 關愛社群 25 載



▲ 中電義工隊今年慶祝成立 25 周年。

廿五年前，人稱杜 Sir 的杜業林與中電同事開始為元朗區的基層長者義務重鋪電線，踏出義務工作第一步。經歷四分一個世紀，這個由員工自發組成的義工組織不斷壯大，現在已成為全港最具規模的企業義工隊之一，共有 11 個小隊，和超過 1,600 名成員，包括中電現職和退休員工，以及他們的親友。



▲ 杜 Sir (第二排左三) 在 2001 年與同事出席一個義工嘉許典禮。



▲ 中電義工為有需要人士提供免費重鋪電線服務。

杜 Sir 已於 2016 年退休，但義工隊的點滴他仍歷歷在目。他回憶道：「還記得 1994 年，有一天，我和上司一起行山，他請我研究一下安老院舍在電力裝置方面有什麼需要。」杜 Sir 與同事討論後，覺得基層獨居長者在這方面的需要更大。

他說：「有些長者住在簡陋的徙置區。他們家中的電力裝置陳舊，可能構成危險。」他們決定為這些長者義務提供服務，這就是中電義工隊的由來。

杜 Sir 表示：「當時，義工服務和企業社會責任在香港還是很新的概念。公司曾考慮若同事在星期六提供義務服務，就給他們補假，但同事們最後決定善用自己的工餘時間，做真正的義工。」

中電義工隊最早的服務在元朗開始，初期有 30 至 40 名同事參加。後來隨著愈來愈多員工加入，義工隊的服務地區擴展至中電的其他供電地區，而服務亦趨多元化，讓同事能夠利用各自的專長為社會服務。

杜 Sir 又說：「當我們在長者家中修理電力裝置的時候，最好有人陪伴長者，所以也邀請了文職同事參加探訪。我很記得有一次，我們去探訪一位行動不便的婆婆，有同事幫她在大門加裝繩子，讓她不用走動就可以把門拉開。」

多年來，中電義工隊提供各式各樣的服務，包括電力安全及節能工作坊、清潔沙灘、英文輔導班、關懷探訪、中電有「營」飯堂服務等，服務對象包括長者、認知障礙症患者、殘疾人士、青少年新移民，以及低收入家庭等。



▲ 中電義工清潔沙灘，保護海岸生態。



▲ 中電義工每星期到社區中心飯堂派餐及關懷受惠人士。

義工隊的其中一個重點活動是「和您一起過節」，過去數年來中電義工與長者和弱勢社群共度多個佳節，同時和他們分享能源效益和電力安全的知識。此外，中電自 2011 年起推出有「營」飯堂服務，至今為香港有需要人士提供了超過 57 萬份熱食，而中電義工每星期均會到飯堂派餐及關心受惠人士。

為配合社會不斷轉變的需求，義工隊的服務亦與時並進。隨著社會人士對認知障礙症的關注不斷提高，義工隊去年推出一項新服務「耆智

大使探訪計劃」，定期探望出現認知障礙早期症狀的長者。

義工隊主席陳國華說：「中電義工隊的成立，緣於同事的一顆熱心。我們的專業，除了能夠讓我們完成工作，亦可以幫助他人，特別有意義。」

他續說：「25 年來，我們以電能專業及其他不同種類的服務，幫助社會上有需要人士，我感到很自豪。展望未來，我希望更多中電同事，特別是年輕一代，能夠加入義工行列，薪火相傳，繼續為社會注入更多正能量和愛心。」

對杜 Sir 來說，義務工作除了服務人群外，也能令義工自己得益。他說：「在日常工作中，同事們大部分時間都可能在執行命令，但義務工作就不同了，義工必須自動自覺規劃每個細節。因此，同事加入義工隊後，都變得更加主動，更有責任感。」



▲ 陳國華（左六）和同事參與義工活動。



中電印度設新廚房 為二萬兒童提供營養午餐



▲ 胡布利 (Hubli) 的學生興奮地等待領取午餐。

學校鐘聲一響，孩子們一聽到「開飯啦！」便笑容滿面，紛紛跑去排隊領取美味食物。中電印度過去兩年一直在印度西南部卡納塔克邦 (Karnataka) 的胡布利市為當地5,000名兒童提供營養午餐，讓孩子們笑容滿面。

就讀於胡布利市 Dharwad 學校七年級的 Bhagyashree Chitti 說：「我一年級的時候身體很弱，但現在比以前健康多了，這是因為營養午餐。」同校一名八年級學生 Renuka Kalagi 表示：「我覺得自己充滿活力，玩得更開心，對學習也更有興趣。」



▲ 學生每天一起享用午膳，有說有笑。

2017年，中電印度與提供學校午餐的非牟利組織 The Akshaya Patra Foundation (TAPF) 建立合作夥伴關係，為胡布利市 27 所學校的 5,000 名兒童提供新鮮烹調的健康午餐。這是印度政府營養午餐旗艦計劃的一部分，旨在透過12個邦的38 個中央廚房，每日為 175 萬名兒童提供午膳。計劃希望透過供應午餐提高學生入學率、改善其營養水平以及鼓勵孩子們留在公立學校讀書。該措施亦附合中電印度關愛社群的方針，專注於支持業務所在地鄉村地區的兒童教育及發展。

中電印度相信優質教育對建立擁有技能及發展完善的社區來說是首要條件。透過我們的教育和發展項目，我們希望幫助下一代自我提升，並推動當地居民及社區的持續發展。

Rajeshwari Sutagatti 的女兒受惠於該計劃，她說道：「我女兒很喜歡吃這些營養午餐，更因為這些美味的食物，令她更喜歡上學，並且更專心學習。」

基於胡布利項目的成功，中電印度於今年 7 月於印度中部泰倫加納邦 (Telangana) 開設了一個全新的中央廚房，為當地 20,000 名兒童每日提供膳食。該廚房鄰近中電印度的 Veltoor 太陽能光伏發電站，配備現代化的烹飪設施，為附近村落的學童供應午餐，而根據 TAPF 的資料，這些學生因為貧窮經常食不果腹。

中電印度企業社會責任主管 Priyesh Modi 博士表示：「我們十分榮幸能夠與 TAPF 合作，服務我們電廠附近的社群，並作出有意義的貢獻。」



▲ 中電印度與非牟利組織 The Akshaya Patra Foundation 合作，於泰倫加納邦 (Telangana) 開設全新的中央廚房，為學生提供營養午餐。



環保教育：給美麗家鄉的禮物



▲ 四川朋布西小學的小學生正在上課。

湛藍的天空，連綿的草地，清澈的河流，成群的牛羊，到了夏天，還有美麗的格桑花——一種生長於藏區的植物，花的名字在藏語中代表「幸福」。

這裏是四川省甘孜藏族自治州康定市朋布西鄉，藏族女孩四郎白忠的家鄉。

四郎白忠就讀於鄉裏的朋布西小學。這一天，學校來了一班叔叔阿姨，同學們都穿上藏族傳統服裝，像過節一樣熱鬧。四郎白忠與同學們為來訪的叔叔阿姨戴上哈達，表示歡迎和祝福，還為他們送上以廢舊物料循環再造的小禮物，例如，用舊衣服鈕扣拼成的畫，還有用飲料瓶做成的軍艦。

叔叔阿姨們來自位於甘孜自治州九龍縣的中電四川江邊水電站，距離四郎白忠的家朋布西鄉大約一百公里。他們不僅為學校帶來學習用品，還為同學們上了一堂電力知識和環保教育課。

「水電站的叔叔為我們講解水怎樣變成電，然後輸送到我們的家裏，點亮我們的電燈，幫助我們做飯。」四郎白忠說：「他們告訴我們水力發電是一種非常乾淨的能源，既能滿足我們對於電力的需求，又能保護環境。」



朋布西小學是中電「學校資助計劃」捐助的學校之一。中電透過公益教育活動幫助內地貧困地區的孩子，自 2014 年開始，已經在四川省的三所學校開展了「學校資助計劃」。中電四川江邊水電站的員工不時到三所學校探訪學生，為他們安裝太陽能光伏板、購置學校用品，還向他們灌輸環保及電力知識。

▲ 中電「學校資助計劃」為內地貧困地區的孩子購置學校用品，還帶來環保教育。

這次，中電中國區總裁陳紹雄與同事們一起探訪朋布西小學。

「在給我們上環保課的時候，陳叔叔教給我們一句話——『綠水青山就是金山銀山』，為了讓我們記住，他還讓我們教他用藏語說一遍。」四郎白忠說：「我在黑板上寫下這句話的藏語，並告訴他用藏語怎麼念。他一直跟著我念，直到學會為止。」

陳紹雄說：「可能有些人認為環保是生活富足以後才去考慮的問題，但我認為，若現在不開始推動環保教育，到大家生活富足以後才開始注重環保，可能已經太遲了。」

在這裏，關於環境教育的課本，以及老師、學生對於環保的知識都少之又少。有見及此，中電特意为藏族地區的學生編制了一本《小學生環保教育專題讀本》。



▲ 四郎白忠把陳紹雄寫下的環保宣講句語翻譯成藏語。

江邊水電站的同事把這本環保書帶到朋布西小學。同學們拿到這本書之後，都迫不及待地翻開來閱讀。這本書用漢語和藏語兩種語言編寫，配上生動的圖畫，告訴學生地球正面臨哪些環境問題，作為地球的一份子，他們應該怎樣以身作則，在日常生活中為環保貢獻自己的力量。

陳紹雄說，希望這本讀本在環保方面對藏族小朋友有啟蒙作用，同時有助保育藏文及藏族文化。

這本書確為四郎白忠打開了關於環保的一扇大門。四郎白忠說：「在這之前，我對於地球上的環境問題和怎樣保護環境知道得非常少。現在我知道中電開發的水電、風電和太陽能發電等清潔能源，對於我們的環境保護是多麼重要。」



▲ 中電以漢語和藏語兩種語言為藏族學生編寫的環保教材。



攜手減碳

EnergyAustralia 客戶支持碳中和

EnergyAustralia 於 2016 年推出 Go Neutral 計劃，讓客戶在無須繳付任何額外費用的情況下，抵銷用電所產生的碳排放，以應對氣候變化。

計劃運作方式



當客戶參與 Go Neutral 計劃，EnergyAustralia 會計算客戶用電所排放的二氧化碳，然後向一些氣候行動項目購買碳抵銷單位，幫助減少大氣中等量的二氧化碳。這些碳抵銷單位獲澳洲政府嚴謹的國家碳補償標準(National Carbon Offset Standard)認證。

計劃自推出後已有逾 145,000 人參與。去年，EnergyAustralia 與客戶攜手減排，抵銷了大約 546,000 公噸碳排放量，是 2017 年的三倍，相當於抵銷了逾 170,000 輛汽車一年在馬路上的碳排放量¹。計劃幫助客戶在用電方面達致碳中和，與 EnergyAustralia 致力應對氣候變化的目標一致。

參與 Go Neutral 計劃的客戶可支持多項減排措施，既可抵銷排放量，又可帶來正面的經濟和社會效益，措施包括澳洲的林木再生項目、巴西的堆填廢物管理計劃，以及印度使用節能燈泡代替鎢絲燈泡的計劃。

以下是 Go Neutral 計劃在全球各地支持的氣候行動項目：

中國內地：大安來福風場

位於中國北部吉林省的大安來福風場設有 25 台風力發電機，所產生的電力足以供應數十家工廠和數千個家庭使用。雖然風場將生產的電力售予當地電網，但價格不足以賺取利潤，因此風場透過向 EnergyAustralia 出售碳抵銷單位來賺取額外收入。透過購買這些單位，客戶可支持可再生能源在中國的發展，同時幫助改善吉林省的空氣質素，因為當地燃燒大量的低質煤來為工業提供所需電力。

印度：Bachat Lamp Yohana 項目

印度仍然廣泛使用鎢絲燈泡，因而消耗較多的能源，並增加對發電廠的發電需求。Bachat Lamp Yojana 可再生照明項目利用高能源效益的燈泡取代舊燈泡，不僅有利環境，更有助印度低收入家庭節省電費。到目前為止，該項目已在多個地區派發了 2,200 萬個燈泡。安裝新燈泡後，住宅用戶可節省約 10% 的電費。



▲ Go Neutral 資助的項目向印度低收入家庭派發高能源效益的燈泡。

巴西：CTR Rio 堆填區

聖羅莎固體廢物處理中心 (CTR Rio) 是里約熱內盧附近的一個垃圾堆填區，最近完成改善工程，可減少甲烷排放量。堆填區產生大量甲烷氣體，其對全球暖化的影響 (global-warming potential) 是二氧化碳的大約 30 倍。令人憂慮的是，巴西不少堆填區並非封閉式設計，因此釋出的甲烷會排放至大氣中。CTR Rio 在堆填區加設大型封蓋，在頂部安裝管道，並燃燒甲烷，藉以將甲烷轉化為對環境影響較小的二氧化碳。

澳洲新南威爾斯省：猶里西諾 (Urisino) 生態系統計劃

位於新南威爾斯省偏遠西部的猶里西諾，曾經是一個佔地 80,000 公頃的牧牛場，這片土地經過開墾、重新種植和監測，已經回復自然面貌。整個過程主要透過兩種方式來減少溫室氣體排放量：重新種植能夠更有效吸收碳排放的原生植物，並且移除會釋放大量甲烷的野生山羊和馬等非本地原生動物。

澳洲北領地：阿納姆地（Arnhem Land）消除火患項目

每年夏天森林大火均肆虐澳洲，當中不少更持續燃燒數週，產生大量的二氧化碳，情況一發不可收拾。北領地的原住民護林員正謀求對策，他們利用直升機進行監視，結合古老智慧，專業地在森林進行有助消除火災危險的燃燒工作，藉此減少澳洲的碳排放。此項目在遼闊的原始土地上展開，已令當地因森林大火造成的碳排放量大幅減少。這項非牟利項目完全由當地的原住民推動。



▲ 澳洲的原住民護林隊透過消除火患項目減少因山火產生的碳排放。

1. 根據 2016 年澳洲載客車輛數目（澳洲統計局汽車普查）和 2016 年汽車溫室氣體排放量（澳洲溫室氣體排放數據庫提供的澳洲溫室氣體清單）計算，乘以 3.2 公噸／載客車輛／年。



薈聚寰球創新科技 探尋智慧清潔能源



▲主禮嘉賓及公用事業公司成員為「中電及 Free Electrons 生態體驗日」揭開序幕。

今年夏天，多家全球最具規模的公用事業公司和最具創意的初創企業雲集香港，集思廣益，幫助電力行業運用嶄新數碼技術，為客戶帶來更智能、更清潔的能源。

專注於新能源技術發展的國際初創培育計劃 Free Electrons 首次登陸香港，在 6 月舉行為期一週的交流活動。活動由中電主辦，期間參與的公用事業公司和初創企業，在人工智能、數據分析及物聯網等數碼技術所驅動的能源產品和服務開發方面，加強了合作關係。



▲ 中電首席執行官藍凌志先生。

中電首席執行官藍凌志先生說：「香港這個城市以人口稠密見稱，擁有全球最密集的高樓大廈，因此可靠和高效的電力供應對我們來說非常重要。這些獨特之處，令香港成為實驗能源創新科技的絕佳地點。能夠與初創企業，以至其他理念一致的公用事業公司共同合作，絕對是難能可貴的機會。」

Free Electrons 於 2017 年創立，每年舉辦活動讓世界領先的電力公司與初創企業建立聯繫，以加速發展創新的能源方案。除中電外，Free Electrons 的其他成員公司包括美國 American Electric Power、澳洲 AusNet Services、阿聯酋 Dubai Electricity and Water Authority、愛爾蘭 Electricity Supply Board、葡萄牙 Energias de Portugal、德國 Innogy、澳洲 Origin Energy、新加坡 SP Group 以及日本 Tokyo Electric Power Company 等。

6 月的香港站活動，緊接今年較早時在都柏林和俄亥俄州哥倫布市舉行的會議。大會評審了全球接近 500 家初創企業，從中選出 15 家初創企業，它們會與 10 家公用事業公司成員合作，試行研發具備商業潛力的新產品和技術。這些初創企業及公用事業公司將於 9 月在壓軸的里斯本站活動中再次聚首。

入圍 2019 年 Free Electrons 計劃的初創企業之一，香港公司 Ambi Labs 的行政總裁李尚行說：「參加 Free Electrons 不僅意味著我們可以與公用事業公司接觸，向它們介紹我們的產品，更重要的是我們可以加強了解它們面對的難題，從而制定切合它們需要的解決方案。」Ambi Labs 協助客戶利用人工智能技術來調控空調，從而調節室內環境。



▲ Free Electrons計劃在香港站舉辦了一連串精彩會議及活動。

中電創新高級總監柏恩司 (Austin R. Bryan) 表示，擁有世界一流能源服務和工程能力的公用事業公司，可利用初創企業提供的突破性技術，加速創新發展。他說：「人工智能等數碼工具對未來能源發展具有戰略意義，也是 21 世紀成功能源公司營運的重要組成部分。」

自 2018 年加入 Free Electrons 以來，中電與亞洲、歐洲和北美的初創企業展開技術合作，當中包括電網管理和智能家居的預測分析技術。

在去年的 Free Electrons 活動中，瑞士電網分析軟件供應商 Adaptricity 開始與中電合作開發追蹤電網表現的方案，以配合中電透過「上網電價」計劃將可再生能源電力併入電力系統中。

Adaptricity 項目與銷售工程師 Benjamin Schaule 表示：「數據是顛覆現狀、開創綠色能源未來的關鍵因素之一。目前，數據與能源技術結合應用的機會可說多不勝數。」

智能家居科技公司 Howz 在去年的 Free Electrons 計劃中，也與中電在香港完成了一個試驗項目。這家英國公司的產品追蹤長者和病人的用電情況，並在出現問題時通知他們的親屬和護理人員。Howz 營運總監 Louise Rogerson 說：「人口老化趨勢正在加劇，我們有機會與中電合作，加深對香港老年人市場的了解。」

在香港站的「中電及 Free Electrons 生態體驗日」活動中，初創企業向 200 多名行政管理人員、企業家、技術專家、業務夥伴、投資者和政策制定者介紹了他們的能源創新構思。活動探討如何於香港，以及其他地區推動具潛力的創新能源服務和商業模式。



▲ 超過 200 人出席生態體驗日活動。



▲ 初創企業展示以智慧能源技術開發的創新產品。

活動由香港特區政府創新及科技局副局長鍾偉強博士擔任主禮嘉賓，多家企業及機構派代表參加並發表演講，包括長江和記實業有限公司、香港數碼港管理有限公司、香港應用科技研究院有限公司及畢馬威會計師事務所。

柏恩司說：「我們希望將香港的生態系統與我們於 Free Electrons 計劃中創造的生態系統連繫起來，讓世界各地的能源創新先驅一睹香港的非凡創意和企業家精神。」

Smart Energy Connect – 亞洲首個網上能源管理創 新應用商店

中電致力轉型為「新世代的公用事業」，並為此推出亞洲首個網上能源應用商店 Smart Energy Connect (SEC)，提供一系列創新、實用的應用程式，幫助香港及亞太區的企业和組織以更環保、更智能的方式進行能源管理。

一站式平台SEC為客戶提供由中電和合作夥伴開發的能源應用程式，利用人工智能、物聯網 (IoT) 及數據分析等數碼科技，讓能源系統變得更智能化、更有效益和可持續發展。

用戶可透過 www.clpsec.com 登入 SEC 應用商店。



▲數碼產品副總監 Pubudu Aayasiri 說，SEC 代表一個全新的商業模式，讓能源用戶、應用程式開發商和公用事業攜手合作，滿足市場需求。



志在四方 成就偉業

陳志誠 (Rick Truscott) 在美國奧克拉荷馬州長大，在德州農工大學機械工程系畢業後便一心向外跑。他曾經在美國和歐洲居住過，在歐洲修讀工商管理碩士課程，後來轉至亞洲發展，24 年來一直以亞洲為家。陳志誠半生遊走多國，從事過各種各樣的工作。他大學畢業後加入美國海軍，在一艘潛水艇上工作了五年。離開海軍後，他去了科羅拉多州，白天滑雪，晚上當調酒師。他在奧地利及美國取得工商管理碩士學位後，因為工作關係被調往菲律賓、印尼，以及泰國，並在當地加入中電。大約十年前他搬到香港，今天已成為中華電力營運總裁。

陳志誠的人生和職涯經歷，印證了跨地域和跨職能的工作經驗如何裝備員工晉升至高級職務。他的故事同時說明了為何中電鼓勵同事多作不同嘗試，開拓視野、志在四方，放眼長遠的事業發展。

集團人力資源企業及亞太區總監黃秀蘭說：「在這個能源轉型及數碼革新的年代，一個具流動性的員工團隊對中電愈來愈重要。在不同的國家或地區工作，以及累積不同職能的工作經驗，有助於培養員工的工作能力和適應能力，並支持他們的職業發展。人才流動性亦令公司在業務狀況發生變化時反應更加敏捷，表現更加穩健，從而支持持續的業務增長。具流動性的員工團隊可進一步促進公司的多元化及包容性，鼓勵多元化的想法和觀點，也可促進公司創新。」

勇於求變 盡展潛能

要勝任不同工作職務，關鍵在於融匯貫通的能力，包括能夠應用過去所學的技能，以及累積經驗。



▲陳志誠 (左) 與家人在布拉格度過愉快假期。他說：
「這就是我工作的動力！」

陳志誠說：「我在美國海軍任職時，對發電廠及核能有一些認識。當時潛水艇上有一個核反應堆，用來推動潛艇及發電。」這方面的知識，在他後來加入中電並領導一個建設燃煤發電廠的項目時大派用場。

陳志誠 1999 年在泰國加入中電，最初主要負責業務發展、帶領項目團隊、磋商合約，以及籌集資金。他後來轉任職級較低的營運崗位，這個崗位為他帶來更多機會以及穩定的家庭生活。

這次經歷，給他上了人生重要的另一課。他指出：「轉換職務時不要介意未能升職，甚至降級，這些新的經歷將拓闊你的人生及工作經驗。擁有多元化的經驗及知識十分重要，能幫助你以新鮮的看法去理解及管理今天的複雜環境，這些不同的觀點為你做好準備，面對許多不同可能性。」

2010 年，陳志誠由泰國調往香港，並繼續作多方面的嘗試，先後工作於發電業務部、輸電及供電業務部，以及現職。

跳出安逸現狀

轉到新地點工作或從事不同的崗位，會迫使人跳出安逸現狀。

聯席總監-中國區資產管理及營運 (可再生能源) 梁肇栢 (Patrick) 在 2008 年被調往大亞灣，在這之前他從未想過自己會在其他地方工作，並且在大亞灣一待便是七年。

調職前，Patrick 已在香港為中電工作了超過十年，當大亞灣的工作機會出現時，他認為是時候出外闖一闖。他說：「我的態度是『永不說永不』。」



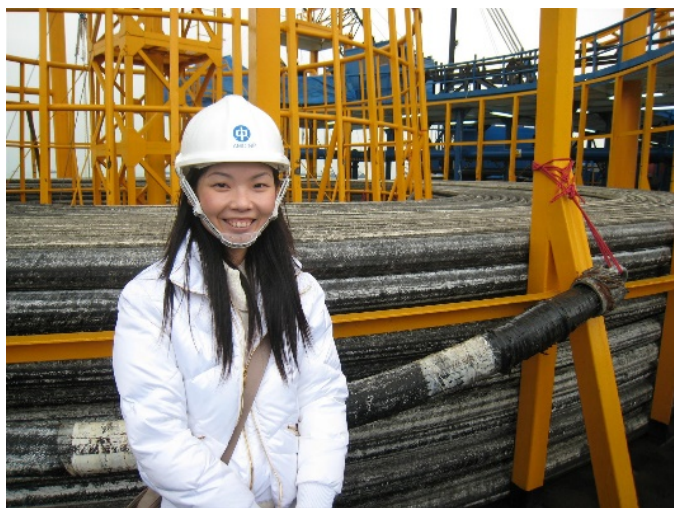
▲Patrick (左) 出席世界核營運者協會的安全工作坊，與各地核電站營運機構建立聯繫。

這次調職令他獲益匪淺。「最難能可貴的是，我學會運用不同方法解決問題。如果我從未離開過香港，我也許只懂得用單一的方式來解決難題。在全新的環境下，我們習以為常的處理方法不一定奏效。」

Patrick 總結道：「最重要的是，不要設定框框限制自己。」

尋覓事業路向

事業發展多姿多彩，並沒有固定的軌跡。有些僱員選擇傳統的路徑，由實務操作做起，逐步晉升至制訂策略的職位，但電站建設副總監梁敏儀（Mandy）卻反其道而行。



▲2008 年 Mandy 在輸電及供電業務部從事電網規劃工作時，曾登上運送海底電纜的躉船。

Mandy 於 2001 年加入中電，在輸電及供電業務部從事電網規劃工作，後來則負責處理法規管理及環境事務發展相關的工作。到了 2017 年，她加入輸電及供電業務部的工程項目部，負責建造高壓線路、架空電纜及輸電變電站的工作。

她說：「我初時的工作大多與規劃、策略、政策，以及聯繫政府決策部門有關，這些經驗擴闊了我的視野。後來，由於有新的發展機會，我被調往負責工程項目。我有機會落實計劃，並且更深入了解公司業務發展的實際建設工程，使我可以全面發展專業知識的深度和廣度。」

分享最佳方法

集團營運部可再生能源副總監 Tom Beach 說：

「員工的流動性對員工個人以至公司都有好處，員工可以開拓視野，並得到分享不同經驗及最佳實務的機會。」

Tom 是南非出生的英籍人士，曾於英國、尼日利亞、土耳其及南非等多國居住及工作，後來移居香港並加入中電。



▲Tom（右）與家人去過南回歸線。

他說：「在不同的地方，你有機會見識到不同的法規及監管制度，這需要不同的方法應對挑戰，也能讓你更了解每件事情的背景。學習集團內各部門的最佳作業方式，也很重要，保持員工的流動性，能夠讓同事們分享這些最佳作業方式。」



英雄出少年 齊創好明天



▲Joe (前排左一) 及 Kyle (前排左二) 擔任「燃亮人生師友計劃」導師，為年輕人提供指導。

中電自去年開始，與香港青年協會合辦「中電新世代·新動力獎勵計劃」，嘉許逆境中仍能發放正能量、迎難而上的年輕人。

除了頒發獎學金予得獎同學之外，中電同事還擔任「燃亮人生師友計劃」的導師，為得獎同學提供支援及指導。

來自輸電及供電業務部的一級工程師葉宏莒（Kyle）和數碼及科技支援經理羅立峰（Joe）是其中兩位導師。他們與年輕人分享人生經歷，並提供就業和生涯規劃方面的意見。這些年輕人毋懼挫折、逆境自強的堅毅精神，令兩位導師深受鼓舞。

Joe表示：「這些青少年的故事，激勵了我們。」



▲（左起）Joe、梓如、國鈺、Kyle出席「中電新世代·新動力獎勵計劃」頒獎禮分享感受。

梓如是其中一名得獎同學。她來自破碎家庭，母親因離婚官司欠下巨債，使她在三年前還是一名中三學生時便投身社會，開始在便利店兼職打工來幫補家計。

梓如現在仍然一邊讀書、一邊兼職工作，幫家人還債，但她從不抱怨自己無法像同學們那樣生活得無憂無慮。她說：「每個人都應該分擔家裏的負擔，我只是比別人早一點開始罷了。」

梓如指自己全憑堅強的意志和通達的人生觀，才能同時應付繁重的工作與學業，下班後繼續做功課至通宵達旦。她說：「為什麼要抱怨自己的不幸？世上總會有人比我更不幸。」

梓如今年完成香港中學文憑，立志成為一名中醫師。她的中電導師除了提供事業發展的意見外，更幫助她聯繫業內人士。

Kyle說：「我從這些年輕人身上學到很多東西，他們可能比一些成年人更能面對逆境。」

Joe表示：「相對許多在人生和事業路上都一帆風順的中電同事，這些年輕人的道路可謂崎嶇難行。他們的經歷教曉我，不應該把人生中的許多事情都視為理所當然。」

除了提供輔導之外，Kyle和Joe還與年輕人一同參加無伴奏合唱音樂會、盆菜宴、派米等活動，從而建立友誼。

Kyle尤其受陳國鉦的故事感動，原因是國鉦患有腦動靜脈畸形血管瘤病，令Kyle想起自己的一位患有重病的家人。

面對重疾，國鉦選擇以堅毅的精神和積極的態度去跟病魔對抗，他說：「我學會不要為明天憂慮。」



▲ Kyle (右) 與年輕人一同觀看無伴奏音樂會。



企業動向

中期業績反映業務憑穩健根基應對外圍挑戰

中電控股 8 月 6 日公布 2019 年中期業績。儘管上半年經營環境充滿挑戰，董事會對公司業務的穩健根基及長遠和多元化發展抱有信心，並把本年度第二期中期股息定為每股 0.63 港元，較去年水平增加

3.3%。首席執行官藍凌志先生表示，中電有能力落實投資計劃，並維持股息政策，為股東及持份者創造長遠利益。



中電囊括「澳大拉西亞年報獎」五項殊榮

中電 2018 年年報榮獲「2019 年澳大拉西亞年報獎」（ARA）金獎，這是中電連續第六年獲得此項殊榮。網上版年報速覽於私人企業組別中摘冠，而公司的可持續發展報告亦榮獲金獎以及在私人企業組別中



贏得可持續發展報告大獎。此外，2017 年可持續發展報告獲 ARA 及香港管理專業協會

聯合頒發可持續發展報告獎項。ARA 從全球優秀企業報告中歸納出一套具代表性的評選準則，讓企業能從中了解其報告之質素。

中電印度擴展業務範疇 購入輸電資產

中電印度就收購 Kalpataru Power Transmission Ltd. 及 Techno Electric & Engineering Co. Ltd. 旗下 3 個全長達 815 公里的輸電資產達成具約束力協議，

代表中電印度首次進軍輸電領域，使業務擴展至能源價值鏈三大範疇的其中兩個。交易尚須通過批核及滿足相關要求。



中電管理層到訪港珠澳大橋變電站

中華電力主席毛嘉達先生、中電控股非執行董事斐歷嘉道理先生及嘉道理父子有限公司董事畢紹傳先生 5 月 8 日到訪中電港珠澳大橋變電站，並為該站主持土木工程竣工儀式，見證中電為港珠澳大橋香港口岸及屯門

至赤鱗角連接路發展項目供電的重要里程碑，將香港與粵港澳大灣區連繫起來。該站在設計上注入環保元素，並採用了建築信息模擬技術以達致高度可持續的項目發展水平，因此榮獲多個知名的創新及可持續發展獎項。

中電慶祝供電廣東四十周年

中電於 6 月 24 日舉辦慶祝晚宴，慶祝供電廣東四十周年，南方電網、廣東電網、深圳供電局及中電代表，以及參與當年供電項目



建設的退休同事及合作夥伴均有出席。1979 年，中電首次鋪設電纜供電予深圳羅湖，正式進入內地電力市場，並展開與南方電網公司的合作。中電現已成為中國內地電力市場最大的外資投資商之一，並會繼續與各方加深合作。



液化天然氣接收站邁進新里程

香港海上液化天然氣接收站項目踏入新里程。青山發電有限公司及香港電燈有限公司聯營的香港海上液化天然氣接收站有限公司，於 6 月 21 日正式成立，並同時就長期液化天然氣供應及租用再氣化儲存船，分別與荷蘭皇家蠟殼附屬公司 Shell Eastern Trading (Pte.) Ltd. (Shell)，及

日本航運公司 Mitsui O.S.K. Lines, Ltd. 簽訂協議。

中電源動位於超級一號貨站的太陽能系統正式啟用

位於香港空運貨站超級一號貨站的 159.96 千瓦太陽能光伏系統於 4 月 30 日投入運作，是中電源動 (CLPe Solutions) 首個採用能源服務模式安裝及投資的先導項目。

中電源動總裁紀安立先生和香港空運貨站行政總裁鄭永銓先生於 6 月 12 日主持項目啟用儀式。





眾言

中電是一個大家庭，我們的業務分佈在亞太區不同的國家和地區，員工來自不同的文化和種族背景。能夠聽取您的想法，了解您的夢想和願望對加強我們這個大家庭成員之間的關係至關重要。我們誠意邀請您在這平台上與我們分享您的想法和意見。

- > 1. 一起建立認知友善社區
- > 2. 中電關愛社群

一起建立認知友善社區

中華電力助理公共事務經理 勞俏

近年患上認知障礙症的人數越來越多，社會各界對此的關注亦見增加。從 2018 年開始，我負責籌劃並參加了中電義工隊與明愛牛頭角中心合辦的「耆智大使探訪計劃」，每個月和其他 31 位義工一起上門探訪懷疑有認知障礙症初徵的老友記。在社工的指引下，我們會運用不同的工具，例如計數練習、畫畫、平板電腦遊戲，為他們做一些簡單的記憶、計算、協調等訓練，希望透過早期介入可減緩他們專注力、記憶力等方面的退化。



▲ 中電義工每月探訪有早期認知障礙症狀的長者，並與他們玩遊戲。

我覺得每月探訪另一個有意義之處，就是陪老友記聊聊天、多了解他們的生活，這樣除了幫助社工掌握長者情況之外，義工亦能和他們建立互信，是情感層面的另一種支援。以我們組負責探訪的其中一對夫婦為例，去年 4 月初次見面的時候，他們對我們客氣拘謹，帶著淡淡的疏離。但是，日子

有功，經過數月的時間，兩老漸漸接受我們。我最記得 12 月冬至這天，我們剛完成社工佈置的「功課」，兩老就迫不及待地端出煮好的湯圓請我們吃，那份暖甜，至今仍縈繞在心頭呀。今年 5 月家訪的時候，他們更主動和我們分享女兒出嫁的喜訊，喜悅之情，溢於言表。



▲ 勞俏 (左) 與長者做練習、聊天，慢慢與他們建立起互信。

我們一班義工參與這個計劃已經年多，大家關注多了認知障礙症。見到各位老友記的進步和笑臉，開心之餘，亦堅定了我們付出小小時間就有機會幫助長者改善認知狀況的決心。希望從我們開始，能夠帶動身邊更多人關心和支持認知障礙症患者及其家人，建立起一個真正的認知友善社區。

中電關愛社群

中電印度人力資源部副經理 *Bhaskar Shukla*

中電關顧社群，身為中電人

我深感蒙福，感謝全能主神

深信企業要大獲成功

全賴周邊社區繁榮

仁愛，乃持續成功之基

行善，乃彰顯仁愛之舉

親和力有助推廣善舉善行

關愛社群有助建立親和力

中電關愛社群，盡顯慷慨大方

創造基建，促進就業

上下一心，各盡所能

傾力付出，體驗奇緣

熱能、太陽能、風能發電或輸送電力

中電每個項目，為貢獻社會出力

保持健康、愛護環境，乃中電認同之理念

確保安全、尊重他人，乃中電重中之中

中電賦予女性權力，持守公司信譽

員工履行企業社會責任，獲一天義工假期

互助有愛，社區得力

更添尊嚴，無可比擬



▲ 中電印度鼓勵同事參加植樹等社區活動。

CLP 中電

CLP.CONNECT

相說

分享你的精彩照片，讓中電每位同事感受屬於你的難忘一刻！我們熱切期待每幅珍貴回憶：無論是新作品還是舊照片，當中是淚水、歡笑，還是令你無比自豪和光榮的一刻。作品一經採用，將可獲贈精美紀念品一份。



◎中華電力胡詠賢

助人為快樂之本... 我是中電義工隊的成員。參與義工服務時，每當看到得到幫助的公公婆婆眉開眼笑，我心裏總是甜絲絲的！在這個過程中，我感到十分開心，完全體會到施比受更有福的道理。做義工既可以充實人生，也可以幫助他人，真是一舉兩得。



◎香港捐血活動小組

熱血助人... 超過 130 位來自不同辦公室的同事支持我們的捐血活動。捐一次血最少可救三人，希望大家養成定期捐血的習慣，讓更多人受惠。



◎EnergyAustralia

開拓新天地... Capertee 公立學校致力發展由 EnergyAustralia Community Grant 資助的項目，在學校前的花園植入本土植物，並增設原居民學習圈。學生們積極為他們的花園尋找合適的植物。



◎中電印度 Bishal Kumar

種出未來... 為了響應世界環境日，中電印度可再生能源團隊在各營運設施所在地區舉辦了植樹活動。在安德拉湖湖畔，當地居民一同參與植樹，認識保護環境的重要性，同時擴展綠化地帶。當地居民反應熱烈，踴躍參加，為環保出一分力！



◎四川江邊水電局

畫出美好家園... 四川江邊水電站與當地學校合作舉辦一系列活動以慶祝世界環境日。小朋友們主動向同事介紹他們的作品。



◎山東蓬萊風場

全民清潔大行動... 山東蓬萊風場員工自發清理社區垃圾，身體力行履行對環境保護的承諾。



關愛新生...Olivia's Place 是 EnergyAustralia Community Grant 資助的其中一家機構，它為 Latrobe Valley 有需要的家庭提供心理及實際生活支持，幫助這些家庭聯繫其他社區支援服務。



純潔的禮物...印度不少地方都面對食水危機，能夠飲用清潔的食水對很多人來說仍然只是夢想。中電印度最近幫助一家位於 Theni 的孤兒院安裝濾水器，孩子們都很高興，孤兒院特地舉行儀式，對獲得乾淨食水表達感激之情。